



**EVENTO MUNICIPAL UNIVERSIDAD 2020
CUM MANTUA**

Título: ACCIONES PARA PERFECCIONAR EL TRABAJO COMUNITARIO EN EL CONSEJO POPULAR PINO GORDO DEL MUNICIPIO MANTUA

Taller: Actividad Especial: Hábitat, Comunidad y Desarrollo Local.

Autor: Lic. Yovani Gómez Ledesma yovany.gomez@upr.edu.cu

Coautores: Esp. Nancy Rodríguez Ledesma nancyr@upr.edu.cu

Esp. Kirenia Torres Ramos kirenia@upr.edu.cu

2019

“Año 61 de la Revolución”

RESUMEN

Cuba tiene una serie de objetivos que la hacen diferente a nivel mundial, le confiere gran importancia al desarrollo de las comunidades, pues esta repercute directamente en el desarrollo del país, numerosos han sido los programas que la Revolución se ha trazado para mejorar el modo de vida de la sociedad, a partir de sus intereses y necesidades. Respeta las tradiciones y características culturales originadas por la historia. Está asentada en los valores éticos de la clase trabajadora, en particular, los de contribución y beneficio mutuo. Tienen en cuenta que la comunidad está constituida por personas, individuos a los cuales debe llegar la acción comunitaria, no como algo impersonal o distante, sino de manera continua y personal. La coordinación e integración de las actividades, los esfuerzos y recursos de los diferentes organismos, organizaciones e instituciones, en lograr los objetivos más importantes para la localidad, permite una mayor coherencia en sus acciones que contribuyan a potenciar los resultados, sobre la base del incremento de la efectividad.

PALABRAS CLAVES: Acciones, Alternativa, Trabajo Comunitario, Comunidad, Tradiciones, Actores.

INTRODUCCIÓN

En las comunidades resulta esencial el desarrollo de sentimientos de pertenencia, la identificación del individuo con su barrio, zona de residencia, habitantes, normas, costumbres, tradiciones, formas de relacionarse y estilo de vida en general. Estos son factores para movilizar a los comunitarios, plantearse metas comunes y trabajar en conjunto por el alcance de estas, la solución de problemas y el desarrollo de la comunidad, sobre la base de la cohesión y la cooperación entre los pobladores.

Se crearon los grupos de trabajo comunitario los cuales tienen un importante papel en el desarrollo cultural de las comunidades y luchan por la preservación de la identidad, con el paso de los años han tomado auge, debido a la preocupación de los gobiernos y del pueblo en general, acerca de los problemas que afectan a las comunidades, desde el punto de vista sociocultural. Surgen como el elemento de coordinación e impulso de la acción colectiva. Propician el desarrollo de las actividades culturales desde dentro y verifican los efectos e impactos que estos producen en los comunitarios. Como elemento esencial del trabajo comunitario se encuentra la participación de los miembros de la comunidad en la conservación de los componentes específicos que los diferencian de las demás, salvar su identidad y fortalecerla. Este trabajo es apoyado por los grupos de trabajo comunitario que incluyen beneficiar el perfeccionamiento cultural, económico, y social en sentido general, el cual será cada vez más viable en la medida en que los comunitarios participen de manera consciente en los procesos de cambio y creación social. Se apoyan en la retroalimentación entre los sujetos que lo desarrollan, así como los valores que crean y reproducen no de manera pragmática, sino en su extensión instructiva en función de avanzar sistemática, beneficiosa y equilibradamente. La circunscripción del poder popular como unidad territorial y poblacional es un área de valor estratégico para desarrollar de forma dinámica y armónica un movimiento cultural a partir de las iniciativas y la autogestión de los comunitarios en la búsqueda de soluciones a las necesidades e inquietudes materiales y espirituales crecientes, es necesario ordenar, organizar y estimular, es decir; coordinar el enorme potencial existente a este nivel, en esa dirección le corresponde al grupo de trabajo comunitario lograr que el entramado social que existe en la comunidad como un solo haz aborde la solución de los problemas y proyecte las acciones en función de la utilización de sus recursos.

En el municipio de Mantua la creación de los grupos de trabajo comunitario está vinculada al perfeccionamiento del trabajo sociocultural comunitario, alcanza resultados en la participación de la población para la solución de problemas y en la búsqueda de alternativas. En la investigación preliminar, se pudo comprobar que no se ha tratado el funcionamiento de estos grupos como un tema de indagación, sino que, se hace referencia al asunto sin profundizar en elementos teóricos y metodológicos que puedan dar una visión completa de sus funciones, tampoco se resalta la importancia y el papel de los mismos en el proceso de desarrollo cultural comunitario. La situación problémica indicada anteriormente y la importancia de estos grupos para el desarrollo sociocultural comunitario conduce a determinar como tema de la investigación: Acciones para perfeccionar el Trabajo Comunitario en el Consejo Popular Pino Gordo del Municipio Mantua

En la que se concretó como el **problema de investigación**: Cómo contribuir al desarrollo del trabajo comunitario a partir de un sistema de acciones en el Consejo Popular Pino Gordo del municipio Mantua.

Para conducir el proceso investigativo se plantea el **objetivo general**:

Diseñar un sistema de acciones para el desarrollo del trabajo comunitario en el Consejo Popular Pino Gordo del municipio Mantua.

Los objetivos específicos que completan las acciones para dar cumplimiento al fin propuesto son:

- ❖ Aplicar el diagnóstico inicial en el Consejo Popular Pino Gordo del municipio Mantua.
- ❖ Caracterizar las capacidades de los grupos de actores a nivel comunitario en el Consejo Popular Pino Gordo del municipio Mantua.
- ❖ Diseñar un sistema de acciones para el perfeccionamiento del trabajo comunitario en el Consejo Popular Pino Gordo del municipio Mantua

Para dar solución al problema planteado se declara la siguiente **idea** a defender: El diseño de las acciones que tenga en cuenta las limitaciones del funcionamiento de los grupos de trabajo comunitario puede contribuir a perfeccionar su labor y favorecer el desarrollo cultural del Consejo Popular Pino Gordo del municipio Mantua.

DESARROLLO

Epígrafe 1 Marco Teórico

El desarrollo local en Cuba se enfrenta a un proceso de maduración de su concepto y aceptación por parte de todos los actores involucrados en él. No obstante hay ideas comunes en las propuestas que hoy se discuten y son la característica de ser un “proceso participativo... liderado por el gobierno a escala local... que dinamice recursos endógenos en beneficio de la población”.

En el municipio de Mantua se realizó un proceso de diseño estratégico que dio lugar a la aprobación por la Asamblea Municipal del Poder Popular de la Estrategia de Desarrollo Local en enero del 2011, siendo la misma actualizada en diciembre del 2013. Ambos ejercicios tuvieron como característica el ser eventos participativos en el ámbito directivo del municipio, donde participaron representantes de la mayoría de las instituciones del territorio y también se incluyó a los presidentes de los Consejos Populares. En su implementación se realizan propuestas donde se involucran a todos los sectores de la sociedad.

El trabajo comunitario es entendido como la organización comunitaria de un proceso planificado y organizado mediante el cual personas, grupos o colectivos con necesidades, intereses y objetivos comunes actúan para mejorar su situación social buscando recursos internos y externos se convierte en las comunidades en una herramienta de trabajo indispensable para los líderes locales en pos de satisfacer las necesidades más apremiantes de la población.

En los Consejos Populares del municipio se realizan constantemente acciones de trabajo comunitario donde los delegados convocan a la comunidad para la solución de problemas puntuales. Anualmente la dirección del gobierno realiza un taller de trabajo comunitario donde se exponen las experiencias en las comunidades y en el municipio. Durante el año 2015 se presentaron 43 acciones de trabajo comunitario por parte de los delegados y presidentes de Consejos Populares como resultado del trabajo anual en esta materia evidenciando la capacidad de convocatoria de los líderes formales para la solución de determinados problemas en la comunidad.

El Centro Universitario Municipal (CUM) en Mantua ha ejecutado parcialmente un proyecto que involucra a los Consejos Populares: “Gestión del conocimiento y la innovación para la transformación social en las comunidades pinareñas”. En este caso estamos hablando del proyecto Apoyo al trabajo comunitario en la comunidad Pino Gordo del municipio Mantua, el

cual nos brinda un diagnóstico de las principales dificultades que padecen las comunidades en el orden económico, social y ambiental. Hay que señalar que estos diagnósticos no son participativos y no ponen al individuo, su subjetividad y su práctica en el centro del análisis y las propuestas de los proyectos no valorizan el papel de los líderes locales en la solución de los problemas.

El consenso de los criterios emitidos refiere las siguientes características de los grupos de trabajo comunitario:

- Constituyen una vía para el desarrollo de cada comunidad.
- Trabajan de manera planificada, ejecutan y desarrollan acciones a favor del desarrollo cultural de cada circunscripción.
- Tienen como misión coordinar las acciones que se llevan a cabo dentro de la comunidad, bajo el liderazgo del delegado (a), que es su principal representante.

Trabajo comunitario: Proceso de transformación que implica desarrollo humano, y que la comunidad sueña, planifica, conduce, ejecuta y evalúa con plena participación

Grupo: Conjunto de personas que coinciden, confluyen en un lugar o espacio determinado con un fin común, intereses, razones, circunstancias.

Objetivo del Grupo Asesor: Tributar al desarrollo humano, a la transformación social, a la integración, al logro de una sociedad justa, próspera, comprometida, participativa, acorde con el sistema social socialista de nuestro país.

Funciones del Grupo Asesor

Se hace necesario entonces las personas seleccionadas por sus conocimientos, vocación, cualidades y posibilidades, potencial humano que debemos encontrar en:

- ❖ La comunidad.
- ❖ Casas de cultura, bibliotecas, museos, otras instituciones de la Cultura.
- ❖ Consultorios médicos de la familia.
- ❖ Todo tipo de instituciones educacionales, incluyendo las Universidades.
- ❖ Organizaciones sociales a nivel de la comunidad.
- ❖ Trabajadores sociales.
- ❖ FMC, CDR, ANAP, Asociación de Combatientes de la Revolución y la CTC de los principales centros laborales.
- ❖ Instructores y promotores deportivos.
- ❖ Instituciones económicas de la comunidad

Delegado, CDR, FMC, Asociación de Combatientes, Salud, Deporte, Cultura, Prevención. Cada integrante fue seleccionado por sus cualidades, capacidades y respeto de la comunidad siendo estos líderes en sus circunscripciones, capaces de responder a las diferentes actividades que se les encomienden, colaborando de manera unida por el buen funcionamiento de la comunidad. Actúan según las características y diagnóstico de cada circunscripción, posibilitan la solución a los problemas presentes en las comunidades. Tienen el objetivo de elevar el nivel cultural de las comunidades, resolver los problemas sociales y materiales con los recursos y personas del lugar, organizar la comunidad a ese nivel, con espíritu colectivo.

Los **GTC**, surgen como el elemento de impulso y coordinación de la acción colectiva, propician el desarrollo de las actividades culturales desde dentro y constata los efectos e impactos que estos producen en los comunitarios. Su creación constituye una vía rápida para la potenciación de la subjetividad humana, primeramente porque posibilita en sus integrantes el enriquecimiento y definición de operaciones, intereses e ideales, así como el surgimiento y desarrollo de habilidades que les permite desempeñarse en las funciones de dirección y organización estimulándose en las personas la autovaloración que desempeña un importante papel en la regulación de la conducta a partir del autodescubrimiento de actitudes y potencialidades de sus individualidades. Se han obtenido algunos logros pero se observan limitaciones en el funcionamiento de los grupos de trabajo comunitario que afectan el desenvolvimiento de los mismos. Por ejemplo: la relación que existe entre las instituciones y los grupos de trabajo comunitario los cuales deben trabajar en conjunto para la solución de los problemas que presentan las comunidades no es suficiente. Intentan dar solución a dificultades y necesidades sin tener en cuenta el tipo de problema, de acuerdo con las características de cada localidad.

Los grupos de trabajo comunitario establecen una relación entre sus miembros, lo cual impacta positivamente el trabajo y se revierten los resultados, en su mayoría estos grupos lo integran trabajadores los cuales al concluir con su jornada laboral se dedican a este tipo de trabajo principalmente ofrecen su tiempo libre de las noches y los fines de semana.

La entrevista en profundidad fue utilizada para conocer criterios valorativos acerca del proceso de construcción de las concepciones, las valoraciones sobre cultura y desarrollo, las fortalezas y debilidades existentes en la comunidad para dar cumplimiento al sistema de objetivos proyectado.

La encuesta y la entrevista estructurada, como métodos cuantitativos, nos permitió recolectar información de valor sobre las manifestaciones problemáticas del objeto.

La investigación, a partir del grupo de discusión y el método bibliográfico (relatos e historia de vida), nos permitió conocer cómo los sujetos valoran sus propias potencialidades para, desde lo cultural, incidir en el desarrollo comunitario.

El estudio documental resultó vital en el desarrollo de la investigación. La búsqueda de documentos relacionados con el desarrollo de las comunidades, las posibles estrategias para potenciar la cultura, y cuestiones específicas locales, facilitó el acercamiento a materiales insuficientemente tratados y sistematizados hasta hoy día.

La utilización de los métodos de indagación científica descritos, nos permitió determinar las regularidades y especificidades del desarrollo social comunitario, y la incidencia que ha tenido en ello la cultura, rediseñar o diseñar nuevos planes de acciones, estrategias así como para su aplicación y, en algunos casos, validación preliminar.

Epígrafe # 2 Acciones para perfeccionar el Trabajo Comunitario en el Consejo Popular Pino Gordo del Municipio Mantua

El sistema de acciones es un instrumento de gestión cultural de mucha utilidad para el accionar de todos los agentes de cambios en la comunidad. Con él se pueden articular y resolver problemáticas de las circunscripciones y aquellas que no dependen de ellas pueden ser analizadas a través de los planes de presupuesto y programas de empleo y seguridad social, lo que garantiza el cumplimiento de políticas trazadas a nivel macro en beneficio del desarrollo sociocultural.

Acciones para perfeccionar el Trabajo Comunitario en el Consejo Popular Pino Gordo del Municipio Mantua

No	Acciones	Fecha de cumplimiento	Cantidad de participantes
1	Sensibilización de la dirección de la AMPP y delegados de la circunscripción en la concepción y desarrollo del trabajo comunitario integrado en el municipio Mantua.	Enero 2018	56

2	Curso de herramientas para el trabajo en equipos, comunicación social, y formación de liderazgos en grupos creados en 2 CP	Septiembre – octubre 2018	15
3	Taller del papel del GATC en el Consejo Popular y Circunscripción	Febrero	23
4	Entrenamiento para la confección del Diagnóstico Comunitario con un enfoque integral.	Marzo 2018	10
5	Curso de gestión de proyectos.		
6	Evento municipal de trabajo comunitario	Noviembre 2018	35
7	Realizar visita a otras comunidades del CP	Mayo- Junio	10
8	Realizar intercambios de experiencias con líderes comunitario de otros CP	Abril	18
9	Feria de arte culinario en el CP	Marzo	34
10	Sistematización de las actividades desarrolladas en el CP		

Resultados:

- ❖ Motivación de los miembros de los grupos de trabajo comunitario para apreciar y conocer la importancia de su funcionamiento para el cambio sociocultural en la comunidad, así como su participación comprometida.
- ❖ Artículo científico que sintetiza la experiencia, tanto metodológica como investigativa que puede ser de utilidad para otros proyectos.
- ❖ Aporte teórico y metodológico que contribuye al desarrollo del trabajo comunitario en el Consejo popular Pino Gordo del municipio Mantua.
- ❖ Posibilitar que todos los miembros de los grupos de trabajo comunitario en especial los presidentes de los consejos populares sepan la metodología para realizar un diagnóstico sociocultural comunitario.
- ❖ Aporte práctico de una herramienta metodológica para potenciar el trabajo comunitario en el Consejo popular Pino Gordo del municipio Mantua

CONCLUSIONES

Se pudo constatar que el sistema de acciones para perfeccionar el Trabajo Comunitario en el Consejo Popular Pino Gordo del Municipio Mantua:

- ❖ Sirvió como herramienta de trabajo para el desempeño las funciones del presidente del Consejo Popular y líderes comunitarios del C/P Pino Gordo.
- ❖ Se comprobó la satisfacción de los pobladores de las comunidades del C/P Pino Gordo a partir de las acciones realizadas sobre el desarrollo del trabajo comunitario.
- ❖ Contribuyó a la articulación e integración con los actores sociales, instituciones y factores de interés en la comunidad.

BIBLIOGRAFIA

- Ander, Egg Ezequiel. (1998) Metodología y Práctica del Desarrollo de la Comunidad.1 ¿Qué es el desarrollo de la Comunidad?, Buenos Aires, Argentina, Ed. Lumen/ Humanitas.
- Ander, Egg Ezequiel. (1980) Metodología y práctica del desarrollo de la comunidad, México, Editorial El Ateneo.
- Ander, Egg Ezequiel. (1990) Repensando la Investigación - Acción Participativa. Comentarios, Críticas y Sugerencias, México, Ed. El Ateneo.
- Ander, Egg Ezequiel. (2000) Metodología y Práctica del Desarrollo de la Comunidad 2, Buenos Aires, Argentina, Ed. Lumen/Humanitas.
- Áreas Herrera, Héctor (1995). La comunidad y su estudio. Personalidad – Educación –Salud, Editorial Pueblo y Educación,
- Apuntes sobre las responsabilidades y la labor de los delegados a las Asambleas Municipales, (1999), Comisión de Órganos Locales. Asamblea Nacional del Poder Popular, p 3 – 8.
- Asamblea Nacional del Poder Popular (2004): Análisis de algunos aspectos del perfeccionamiento de los órganos locales del Poder Popular.
- Hart Dávalos, A. (1986b) Intervención en la IX reunión del Ministerio de Cultura de los países socialistas, Pensamiento y Política Cultural cubana. T III, Editorial Pueblo y Educación
- Hart Dávalos, A. (1986c) Segunda Conferencia Mundial sobre Políticas Culturales, Pensamiento y política cultural cubanos, Antología, La Habana, Editorial Pueblo y Educación, t III.

- Fernández Sampier, Roberto. (2004). Metodología de la investigación II. Editorial Félix Varela, La Habana,
- Portal Moreno, Raysa. (2003) Comunicación y comunidad. Cuba, Editorial Félix Varela. Ciudad de La Habana. Objetivos de trabajo, esfera de trabajo comunitario. (2006) Federación de Mujeres Cubanas.
-

ANEXOS

Tabulación de los instrumentos aplicados

Clasificación	Cantidad		Total	%	
	F	M		F	M
Sexo	28	17	45	62	38
Edad	37	40			

1. ¿Cuál de las siguientes problemáticas se manifiestan en su comunidad? Puede marcar más de una opción.

Problemáticas	Cantidad
Bajos niveles de salud de la población.	9
Conductas sociales inadecuadas.	26
Débil desarrollo económico.	33
Falta de espacios culturales y recreativos	41
Falta de compromiso social hacia los problemas del asentamiento.	23
Deficiente funcionamiento de las organizaciones de masa	25
Contaminación ambiental.	20
Otros, cuáles	
Agua	10
Transporte	11
Horario de la bodega	3
Horario o estabilidad del medico	5
Estabilidad del delegado	1

2. ¿Ha considerado usted la posibilidad de dar solución a algunas de estas problemáticas?

Sí No

Posibilidades de resolver	Cantidad

Si	39	
No	6	

3. ¿Mediante qué vía usted da a conocer las inquietudes o problemáticas que pueda presentar?:

Inquietudes o problemáticas	Cantidad
Reuniones del CDR.	18
Directamente al Presidente del Consejo Popular.	19
Mediante el Delegado de la circunscripción.	28
En las reuniones de Rendición de Cuenta.	17
Otras	2

4-Ante la situación que presenta la comunidad usted se muestra:

Ante la situación que presenta la comunidad usted se muestra	Cantidad
Interesado.	23
Indiferente.	2
Pasivo.	3
Responsable	9

4. Según su criterio para dar solución a las problemáticas que pudiera presentar considera pertinente trabajar:

Según su criterio para dar solución a las problemáticas que pudiera presentar considera pertinente trabajar	Cantidad
De manera individual	1
De manera grupal	43

5. ¿Considera usted que desde la propia comunidad se puede trabajar para solucionar las problemáticas que puedan existir? Sí_ No_ ¿Por qué?

Solucionar las problemáticas que puedan existir	Cantida d
Si	22
No	24
Por qué	
Dispuesto pero no tienen posibilidades de resolver los problemas	2
No cuentan con los recursos necesarios	2
Están dispuesto Ayudar recibiendo apoyo	14
La comunidad no tiene abastecimiento por el municipio de huevos y dulce	1
Es la única forma de saber la verdad	1
Se pueden solucionar desde la comunidad con el apoyo del poder popular y las organizaciones políticas y masas	1

¿Conoce usted cuáles son las posibilidades o potencialidades con las que cuenta la comunidad para dar solución a sus problemáticas?

Posibilidades o potencialidades	Cantidad
Si	22
No	23

6. De las siguientes actividades que se realizan en la comunidad diga en cuáles participa (siempre, a veces o nunca).

Actividades	Siempre	A veces	Nunca	Cantidad
1-Reuniones del CDR	21	9	11	
2-Reuniones de la FMC	14	3	19	
3-Trabajos voluntarios	12	9	17	
5-Actividades recreativas	13	13	14	

